



## Об утверждении Политики в области культуры безопасности

В целях выполнения рекомендаций МАГАТЭ

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие «Политику АО «ОКАН» в области культуры безопасности» Приложение 1.
2. Утвердить и принять к выполнению «План по поддержанию и совершенствованию культуры безопасности» Приложение 2.
3. Назначить ответственным лицом за формирование и поддержание культуры безопасности в АО «ОКАН» специалиста по охране труда – Бурлуцкого В.И.
4. Контроль над исполнением приказа оставляю за собой.

## ПОЛИТИКА АО «ОКАН» В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

Принимая на себя всю полноту ответственности за безопасность атомных станций (заказчиков), АО «ОКАН» (далее - Общество) определяет формирование, поддержание и развитие культуры безопасности (далее - КБ) как фундаментальную основу обеспечения безопасности атомных станций (далее - АС) и Общества в целом.

Целью деятельности АО «ОКАН» в области культуры безопасности является формирование и развитие таких особенностей деятельности организации и поведения каждого работника, которые обеспечивают предупреждение деградации безопасности и постоянное улучшение состояния безопасности.

Деятельность АО «ОКАН» по формированию, поддержанию и развитию культуры безопасности осуществляется с соблюдением законодательства Российской Федерации, требований Федеральных норм и правил, с учетом рекомендаций МАГАТЭ.

### Базовые принципы деятельности Общества в области КБ:

принцип соответствия - обеспечение соответствия производственной деятельности законодательным и нормативным требованиям, в том числе международным, неукоснительное выполнение каждым работником норм и правил в области обеспечения безопасности;

принцип приоритета безопасности - решения по достижению экономических и производственных целей не считаются приемлемыми, если они не обеспечивают требуемую степень безопасности;

принцип лидерства - руководители всех уровней личным примером демонстрируют приверженность безопасности;

принцип ответственности - за безопасность в Обществе отвечают все вместе и каждый в отдельности; работники Общества обязаны сами строго соблюдать требования безопасности и удерживать своих товарищей по работе от их нарушения;

принцип постоянного совершенствования - постоянное, систематическое выявление возможностей для улучшения безопасности, изучение и внедрение передового опыта.



## Базовые принципы деятельности Общества в области КБ:

- установление приоритета безопасности над экономическими и производственными целями;
- подбор и обеспечение высокой квалификации персонала;
- строгое соблюдение дисциплины при четком распределении полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей;
- строгая регламентация всех работ, влияющих на безопасность;
- учет опыта эксплуатации, выявление и распространение положительных практик;
- создание и поддержание руководителями всех уровней атмосферы доверия, открытости и сотрудничества, формирующей у работников внутреннюю потребность позитивного отношения к безопасности;
- демонстрация руководителями всех уровней приверженности безопасности, строгое соблюдение ими установленных требований;
- формирование у работников внутренней критической позиции, самоконтроля своей деятельности, влияющей на безопасность;
- обеспечение понимания каждым работником влияния его деятельности на безопасность, в том числе безопасность АС, последствий, к которым может привести невыполнение установленных требований;
- формирование у работников внутренней критической позиции, самоконтроля своей деятельности, влияющей на безопасность;
- формирование понимания каждым руководителем и работником недопустимости сокрытия ошибок в своей деятельности, необходимости выявления и устранения причин их возникновения, необходимости постоянного самосовершенствования, изучения и внедрения передового опыта;
- совершенствование системы поощрений и наказаний для мотивации работников к повышению безопасности;
- мониторинг состояния и постоянное совершенствование КБ;
- установление такой системы поощрений и взысканий по результатам производственной деятельности, которая стимулирует открытость действий работников и не способствует сокрытию ошибок в их работе;
- использование принципа справедливого отношения к работникам, допустившим ошибочное/неправильное действие или бездействие и сообщивших о нем: сообщение о непреднамеренном ошибочном/неправильном действии или бездействии является условием неприменения взыскания;
- использование элементов мотивации работников на демонстрацию нетерпимости к фактам несообщения о допущенных другими работниками ошибочных/неправильных действий, свидетелями которых они стали.

## Базовые принципы деятельности Общества в области КБ:

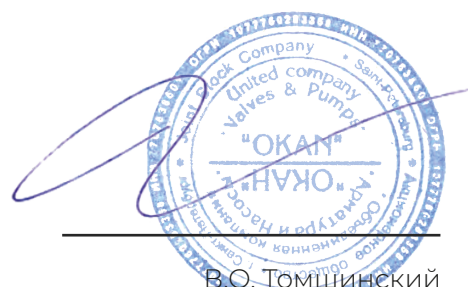
- довести принятую политику до всего персонала Компании, последовательно проводить ее в практической деятельности, установить необходимые полномочия и ответственность за ее реализацию;
- развивать и совершенствовать культуру безопасности как неотъемлемый элемент системы управления охраной труда, являющейся составной частью системы менеджмента Общества;

# ОКАН | ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА



- формировать, стимулировать и развивать приверженность безопасности у работников Общества.
- Руководство АО «ОКАН» призывает всех работников соблюдать принципы культуры безопасности и активно участвовать в реализации политики в области культуры безопасности и гарантирует выделение организационных, материальных и финансовых ресурсов для достижения поставленных целей.

Руководство АО «ОКАН» призывает всех работников соблюдать принципы культуры безопасности и активно участвовать в реализации политики в области культуры безопасности и гарантирует выделение организационных, материальных и финансовых ресурсов для достижения поставленных целей.



В.О. Томшинский  
Генеральный директор АО "ОКАН"